



# Ministero dell'Istruzione

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

## Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA

ALLEGATA ALL'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO DI SEDE sull'applicazione dell'art. 86 del CCNL comparto scuola sottoscritto il 29/11/2007 riguardante i criteri e le modalità di erogazione dei compensi a favore del personale docente, educativo ed ATA in servizio presso gli Uffici Territoriali - A.S. 2018/2019.

In data 8 novembre 2022 presso l'Ufficio 5° Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari dell'USR per la Sardegna, tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione decentrata integrativa, di cui all'allegato Modulo 1, è stata stipulata l'ipotesi di accordo relativo all'applicazione dell'art. 86 del CCNL, comparto scuola, per l'anno scolastico 2018/2019.

Le misure ed i relativi criteri di assegnazione dei citati compensi sono stabiliti dal CCNI del Comparto Scuola, sottoscritto in data 18/02/2003, ai sensi dell'art. 3, comma 3, in relazione alle specifiche attività svolte dal personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Ufficio 5° Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari dell'USR per la Sardegna.

Con la nota prot. n. 16606 del 26/07/2022, l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna, Direzione Generale, nel comunicare l'avvenuta registrazione dell'ipotesi di contratto stipulata in data 01/06/2022, ha trasmesso la sottoscrizione definitiva del CIR avvenuta in data 22/07/2022 corredata dalla citata ipotesi. L'importo da destinare al pagamento dei compensi accessori al personale della scuola previsti dall'art. 86 del CCNL di cui sopra, per l'anno scolastico 2018/2019, come indicato nell'ipotesi vista del CIR, è pari ad euro € 3.659,54 (lordo dipendente) per il personale docente, educativo ed ATA in servizio presso l'Ufficio 5° Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari dell'USR per la Sardegna.

I criteri e le modalità di ripartizione dei compensi da erogare al personale di cui sopra sono indicati nell'ipotesi di accordo stipulata il 8 novembre 2022, che consta di due articoli.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Data di sottoscrizione</b>  |  | <b>Preintesa _____ 2022</b><br><b>Contratto _____</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>  |  | <b>Anno 2018/2019</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>  |  | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Dirigente: Peppino Loddo<br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:<br>CGIL-FLC, CISL SCUOLA, UIL-SCUOLA, SNALS CONFSAL, GILDA-UNAMS<br>Firmatarie della preintesa: CISL SCUOLA, FLC-CGIL, GILDA-UNAMS, RSU (Cardia Antonio, Flore Maria Francesca)  |
| <b>Soggetti destinatari</b>  |  | Personale docente educativo ed ATA in servizio presso l'Ambito Territoriale Scolastico - Ufficio 5° - di Cagliari, nel corso dell'anno scolastico 2018/2019.   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>  |  | Criteri di ripartizione delle risorse assegnate<br>Modalità di ripartizione  |
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e<br/>successivi alla<br/>contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.</b><br><br><b>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno alla<br/>Relazione illustrativa.</b> | Ai sensi dell'art. 5 comma 2 lett. e) e comma 3 del D.Lgs. 123/2011, l'ipotesi di accordo è inviata all'Ufficio centrale di bilancio del MI per il prescritto controllo di regolarità amministrativo contabile.<br><br>All'ipotesi sono allegata la Relazione Illustrativa e quella Tecnico finanziaria redatte secondo gli schemi previsti dal MEF – RGS n°25/2012. |



*Ministero dell'Istruzione*  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA  
*Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

|   |  |  |
|---|--|--|
|   | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</i>   |
|   |  | <i>si</i>  |
|   |  | <i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</i> |
|   |  | <i>si</i>  |
|   |  | <i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i>                    |
|   |  | <i>si</i>  |
| <b>Eventuali osservazioni</b>   |  |  |
| L'ipotesi di accordo è stata sottoscritta, a seguito di regolare avvio della contrattazione con apposita convocazione delle parti, dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale costituita dalla RSU e dalle OO.SS. territoriali ammesse alla contrattazione in applicazione della vigente normativa. |  |  |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

La somma complessiva da distribuire mediante la contrattazione di sede con la RSU e le OO.SS. territoriali è pari ad € 3.659,54 e corrisponde all'importo di spesa impegnata, con conseguente rispetto del limite di spesa complessivo assegnato all'Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari.

L'ipotesi di contratto è costituita da due articoli. Nell'art. 1, intitolato "Criteri di ripartizione delle risorse", è stabilito:

“1. Preso atto del personale in servizio nell'A.S. 2018-2019 presso questo Ufficio le parti concordano che l'intera somma venga destinata al personale medesimo.

2. Si concorda che la ripartizione avvenga tenendo conto dei seguenti criteri.

**a) Effettiva presenza in servizio.**

Saranno equiparate alle presenze in servizio le assenze derivanti da:

- congedo di maternità/ paternità;
- infortunio sul lavoro e causa di servizio;
- cure di patologie gravi che richiedono terapie salvavita ed altre assimilabili;
- ricovero ospedaliero o “day hospital”;
- permessi per lutto;
- citazioni a testimoniare;
- espletamento delle funzioni di giudice popolare;
- assenze di cui all'art. 4, comma 1, legge 8 marzo 2000, n. 53;
- permessi di cui all'art. 33, comma 6, legge 5 febbraio 1992, n° 104, per i soli dipendenti portatori di handicap.



## *Ministero dell'Istruzione*

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA

### *Ambito Territoriale Scolastico di Cagliari*

- b) **Profilo professionale del personale.** Personale ATA e personale docente ed educativo in relazione alla differente prestazione svolta e, in particolare, ai compiti di studio, ricerca e rappresentanza del personale docente.
3. Avuto riguardo al criterio inerente al profilo professionale e in applicazione del medesimo, la ripartizione delle risorse a tale criterio destinate è effettuata sulla base dei seguenti valori:
- 100 per il personale ATA – collaboratore scolastico;
  - 110 per il personale ATA – assistente amministrativo
  - 120 per il personale docente ed educativo.

Nell'art. 2, intitolato “*Modalità di ripartizione*”, si precisa che la somma complessivamente assegnata per l'anno scolastico 2018/2019 (€3.659,54 L.D.), sarà distribuita per il 70% tenendo conto del 1° criterio di ripartizione, per il 30% considerando il 2° criterio (differente profilo professionale). L'ammontare spettante a ciascun dipendente sarà ottenuto sommando i due importi parziali. Conseguentemente al 1° criterio è destinato l'importo di euro 2.561,68 (70% di € 3.659,54), al 2° criterio l'importo di euro 1.097,86 (30% di euro 3.659,54);

L'importo spettante a ciascuna unità di personale è calcolato come segue.

Il compenso relativo al 1° criterio sarà calcolato moltiplicando le presenze effettive del singolo dipendente per un indice dato dalla divisione della somma pari al 70% delle risorse disponibili per la sommatoria delle presenze effettive di tutti i dipendenti aventi titolo.

Il compenso relativo al 2° criterio sarà calcolato moltiplicando il valore professionale del singolo dipendente, come indicato al precedente articolo, per un indice dato dalla divisione della somma pari al 30% delle risorse disponibili per la sommatoria dei valori professionali di tutti i dipendenti aventi titolo.

I compensi saranno corrisposti a condizione che le prestazioni cui gli stessi si riferiscono non siano in alcun modo retribuite ad altro titolo.

IL DIRIGENTE

*Peppino Loddo*